

POLITICA INTEGRATA

La Direzione aziendale di Eureko Srl, nella piena consapevolezza delle proprie responsabilità etiche, sociali e giuridiche, adotta la presente Politica Integrata quale espressione formale del proprio impegno verso la tutela dell'ambiente e la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori.

La presente politica è parte integrante della strategia aziendale e rappresenta il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi e dei programmi di miglioramento continuo, in conformità agli standard internazionali UNI EN ISO 14001 e 45001.

Il campo di applicazione del sistema di gestione integrato è:

MESSA IN RISERVA DI RIFIUTI SPECIALI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI, DEPOSITO PRELIMINARE, RICONDIZIONAMENTO PRELIMINARE E RECUPERO DI RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI E PERICOLOSI DERIVANTI DA BONIFICHE AMBIENTALI E DEMOLIZIONI EDILIZIE AL FINE DI OTTENERE PRODOTTI END OF WASTE UTILIZZABILI, AD ESEMPIO NEL SETTORE EDILE, COME ALTERNATIVA ALL'UTILIZZO DELLE MATERIE PRIME ANCHE DI ESTRAZIONE NATURALE.

La presente politica si applica ai processi e alle attività del nostro sito in Peschiera Borromeo (MI).

IMPEGNI GENERALI DI EUREKO

Eureko si impegna a:

- **Assicurare la conformità normativa** mediante il rispetto rigoroso di tutte le disposizioni legislative, autorizzative e regolamentari applicabili a livello locale e nazionale.
Tale impegno viene perseguito:
 - effettuando verifiche interne associate ad adempimenti di tipo continuo (tracciabilità dei rifiuti, registrazione FIR, registro di carico e scarico etc.),
 - effettuando audit interni periodici nell'ambito generale dell'SGI (in cui vengono trattati anche i temi di conformità normativa in ambito ambientale e di sicurezza sul lavoro)
 - Verificando regolarmente lo scadenzario “Google Calendar” ed attuando tutti i monitoraggi previsti dall'Autorizzazione AIA e dalla Normativa Cogente
- **Prevenire i rischi e gli impatti** attraverso l'aggiornamento annuale dell'analisi dei rischi e delle opportunità che consente l'identificazione, la valutazione e la gestione sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, nonché degli aspetti ambientali significativi con i relativi impatti.
- **Tutelare l'ambiente** mediante
 - l'uso efficiente delle risorse naturali attuato anche attraverso il recupero ed il riutilizzo delle acque meteoriche
 - la riduzione delle emissioni cercando di utilizzare, ove possibile, fonti energetiche rinnovabili e carburanti biocompatibili
 - la gestione corretta dei rifiuti sia in ingresso che in uscita
- **Promuovere la partecipazione e consultazione** garantendo il coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi decisionali attraverso la verbalizzazione di almeno due incontri all'anno.
- **Garantire la Formazione e promuovere la sensibilizzazione** per consolidare la cultura della sicurezza e della sostenibilità attraverso:
 - incontri finalizzati alla condivisione degli obiettivi aziendali raggiunti e delle performance ambientali
 - richiami agli obblighi che i lavoratori hanno sia nella salvaguardia della propria salute e sicurezza, sia per quella degli altri;
 - incoraggiamenti a segnalare situazioni pericolose che dovessero verificarsi in modo da poter adottare misure preventive ed intraprendere misure correttive;
- **Perseguire il miglioramento continuo** attraverso:
 - la definizione di obiettivi misurabili,
 - il monitoraggio delle prestazioni
 - il riesame periodico del sistema di gestione integrato

OBIETTIVI STRATEGICI

Riduzione dei consumi delle risorse non rinnovabili e delle emissioni attraverso:

- il monitoraggio continuo dei consumi (energia elettrica, carburante, acqua) per individuare eventuali aree di inefficienza e poter intervenire se possibile
- il recupero ed il riutilizzo delle acque meteoriche
- il monitoraggio dei consumi di risorsa idrica attraverso l'installazione di nuovi contabilizzatori
- l'utilizzo di fonti di energia rinnovabili mantenendo in efficienza i pannelli fotovoltaici in essere e valutando una loro implementazione a servizio della zona impianti
- l'installazione sistema di rifasamento della zona impianti
- ottimizzando i percorsi delle macchine movimento terra evitando giri a vuoto

Prevenzione di infortuni e malattie professionali attraverso:

- valutazioni periodiche dei rischi ed eventuale aggiornamento dei piani di prevenzione
- disponibilità e manutenzione di DPI adeguati alle attività che si attuano in impianto
- l'attuazione di campagne di sensibilizzazione sulla sicurezza, sull'importanza di segnalare i Near Miss e di utilizzare correttamente i DPI forniti
- la massima cura nella manutenzione delle macchine e delle apparecchiature presenti in modo da ridurre il rischio di rotture fatale di possibili incidenti
- la formazione, l'informazione continua e l'addestramento del proprio personale e degli addetti che operano all'interno dell'Organizzazione

Utilizzo delle Migliori Tecnologie Disponibili (MTD) ed Innovazione tecnologica per ridurre gli impatti ambientali ed i rischi per la sicurezza del lavoratore attraverso:

- l'utilizzo per le macchine operatrici carburante HVO (Hydrogenated Vegetable Oil) al posto del gasolio fossile con riduzione globale della CO₂ emessa nell'intero ciclo di vita del carburante.
- L'installazione, sulle macchine operatrici, di sistemi automatici di rilevazione di ostacoli (lavoratori, cumuli, altri mezzi)

Coinvolgimento delle parti interessate

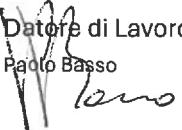
- Collaborare con gli Enti di Controllo, le Autorità Pubbliche e le Comunità Locali ed informare gli stakeholders sulle attività svolte
- Stabilire canali di comunicazione trasparenti con comunità locali attraverso l'organizzazione di giornate di "Impianti Aperti" e la creazione di collaborazione con le scuole del territorio.
Rendere pubblici i risultati raggiunti in ambito ambientale tramite la pubblicazione sul sito aziendale <https://eureko.greenthesisgroup.com/> dell'ultima Dichiarazione Ambientale convalidata da EMAS.

DISTRIBUZIONE DEL DOCUMENTO DI POLITICA

La Politica viene diffusa a tutti i collaboratori interni, clienti, fornitori, appaltatori ed è a disposizione di chiunque ne faccia richiesta; condivisa all'interno dell'organizzazione mediante affissione in bacheca e, alle parti interessate, sul proprio sito web <https://eureko.greenthesisgroup.com/>

I contenuti del documento vengono periodicamente revisionati dalla Direzione, illustrati e costantemente richiamati durante i vari incontri organizzanti in Azienda.

Peschiera Borromeo, 22/12/2025

Datore di Lavoro
Paolo Basso


Amministratore Unico
Daniele Semenzato
